

**PROYECTO
COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-**



DESCRIPCIÓN DE PUESTO - ASESOR TÉCNICO

COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO

DESCRIPCIÓN DE PUESTO			
DATOS GENERALES		UBICACIÓN ORGANIZACIONAL Y GEOGRÁFICA DEL PUESTO	
NOMBRE DEL PUESTO	Asesor Técnico	ÁREA ORGANIZACIONAL DEL PUESTO	Técnico y operativo
NOMBRE DE LA PERSONA:		ÁREA PROGRAMÁTICA	Objetivo 1 y 2 del CLD
No. DE PERSONAS BAJO SU RESPONSABILIDAD	Ninguna	ÁREAS DE COORDINACIÓN Y/O COMUNICACIÓN	Coordinación, Equipo Asesor Técnico de campo, asistente administrativo, líderes de instancias locales y comunitarias implicados en su área de acción
JEFE INMEDIATO	Coordinador de Proyecto	ÁREA GEOGRÁFICA DEL PUESTO	4 Municipios: 2 del departamento de Quetzaltenango y 2 en Totonicapán
CARACTERÍSTICAS PROPIAS DEL PUESTO	Horario flexible y no sujeto al horario laboral ordinario Dominio del idioma materno de las comunidades asignadas (preferiblemente)	ÁREA DE INTERVENCIÓN	Comunidades rurales: adaptarse al sistema de reuniones y horarios de atención al proyecto, conocer el contexto cultural y organizativo Organizaciones locales (gubernamentales y no gubernamentales, privadas): alto nivel de negociación e incidencia a estos niveles
OBJETIVO DEL PUESTO			
1. Empoderar la estructura comunitaria para impulsar el crecimiento económico y desarrollo social mediante acciones y estrategias de planificación y gestión organizativa y financiera.			
OBJETIVOS ESPECÍFICOS			
<ol style="list-style-type: none"> 1. Optimizar el funcionamiento de las estructuras comunitarias vinculadas al crecimiento económico y desarrollo social de las comunidades (COCODE, Alcaldías comunitarias, grupos afines organizados) con enfoque de pertinencia cultural, de género y gestión del riesgo. 2. Desarrollar capacidades y habilidades a nivel de las estructuras comunitarias vinculadas al crecimiento económico y desarrollo social mediante procesos de formación, intercambio de experiencias, etc. 3. Fortalecer las capacidades técnicas y estratégicas de líderes potenciales a nivel comunitario (Estructuras de poder, Juntas directivas de organizaciones de mujeres, líderes de estructuras micro-económicas, líderes juveniles de iglesias, etc) mediante metodologías y estrategias que se plantean en el CLD. 			

PROYECTO COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-



4. Asegurar la inclusión de los grupos de población excluidos (mujeres, jóvenes, discapacitados, otros) en los procesos que impulsa el proyecto CLD.
5. Generar procesos de planificación participativa del desarrollo comunitario, a partir del análisis de la problemática de la comunidad y sus posibles soluciones; generar capacidades para priorizar iniciativas de intervención y traducirlas en proyectos que sean susceptibles de competir por recursos para su implementación.
6. Incidir política y técnicamente a nivel municipal y comunitario para responder a las demandas comunitarias de forma inmediata y oportuna para el cumplimiento de metas.
7. Garantizar la ejecución operativa del proyecto de forma eficiente y en cumplimiento a las metas y resultados establecidos.

PRODUCTO

1. Mapas de poder, mapas de actores y mapas de priorización realizados por cada comunidad
2. PDC (Planes de Desarrollo Comunitario) elaborados según No. de comunidades que conforman el Clúster bajo su responsabilidad y priorizar proyectos de inversión colaborando para su formulación y gestión.
3. Coordinar acciones con Agentes de Campo para el involucramiento de GAAPs (Grupos de Auto ahorro y préstamos) establecidos en acciones comunitarias y también para su fortalecimiento.
4. Módulos desarrollados de la estrategia familias dignas y sobre manejo, gestión y resolución de conflictos.
5. Metodologías Familias Dignas, GAAP/SILC, resolución de conflicto, planificación y todas las relacionadas a CLD implementadas.
6. Informes mensuales, trimestrales y anuales de las acciones bajo su responsabilidad que visibilice los alcances del proyecto
7. Archivo físico y digital de las evidencias que amparan las acciones bajo su responsabilidad, procesadas con calidad y en el tiempo oportuno, clasificado y ordenado según actividad y resultado.
8. Evidencia de los procesos administrativos de las acciones bajo su responsabilidad procesadas de forma eficiente, oportuna, transparente y de fácil revisión y análisis cuando sean requeridos.
9. Presentar mensualmente un cronograma de distribución de su tiempo a nivel de campo y administrativo que responda a las necesidades del componente.

DIVISIÓN DEL TIEMPO SEGÚN ÁREA FUNCIONAL DEL PUESTO

ADMINISTRATIVA	15%	RELACIONES PÚBLICAS	Adicional
TÉCNICA DE CAMPO	80%	OTRAS FUNCIONES	Adicional
COORDINACIÓN INSTITUCIONAL LOCAL E INTERINSTITUCIONAL	5%		

**PROYECTO
COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-**



FUNCIONES Y PROCESOS DEL PUESTO

ÁREA FUNCIONAL	FUNCIONES	PROCESOS
ADMINISTRATIVA	Procesar requerimientos administrativos de forma efectiva y oportuna correspondiente a los objetivos 1 y 2 del CLD	Procesar efectivamente las liquidaciones, requerimientos de gastos y otros requerimientos administrativos que amparen sus acciones de campo.
		Entregar informes mensuales sobre las acciones realizadas. Establecer claramente los logros obtenidos y resultados concretos sobre el avance del POA e indicadores de los objetivos 1 y 2 del CLD
		Apoyo técnico al Coordinador de Proyecto CLD en la construcción de informes trimestrales y anuales
		Cumplir con los requerimientos administrativos que le competen a nivel individual para respaldar sus actividades
		Coordinar con equipo de Monitoreo y Evaluación las acciones a realizar para el archivo de información, verificables y otros documentos que se generen a nivel comunitario y/o municipal para su verificación y resguardo.
		Mantener una estrecha comunicación con su jefe inmediato para que sus acciones sean respaldadas con legitimidad, evitar comunicación informal, resguardo de información importante para la coordinación e institución y evitar la socialización de información institucional o del proyecto a terceros.
		Trasladar información oportuna al Coordinador del Proyecto sobre el trabajo de campo que realiza, coordinación, cotización y compra de insumos necesarios para la realización de sus acciones institucionales.
		Recepcionar materiales e insumos solicitados y hacer entrega efectiva de los mismos a las estructuras comunitarias bajo su responsabilidad en caso de que existiera la oportunidad.
	Participar en procesos de fortalecimiento de capacidades técnicas para la obtención de resultados de calidad	Retroalimentar y/o fortalecer sus capacidades para mejorar constantemente su intervención de campo, participando activamente en las diferentes capacitaciones y talleres, además de las que personalmente pueda realizar para su crecimiento personal, profesional y laboral.
	Establecer procedimientos estratégicos en coordinación con su jefe inmediato para la revisión de acciones en función al desarrollo óptimo de los objetivos 1 y 2 en el municipio asignado a su persona.	En coordinación con el Coordinador de Proyecto, revisar constantemente los avances de indicadores del proyecto, garantizando con ello la operativización eficiente de las acciones bajo su responsabilidad
Responsable de revisar las acciones operativas de los objetivos 1 y 2 para realizar una planificación coherente y oportuna.		

**PROYECTO
COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-**



		<p>Identificar las debilidades operativas que afecten la ejecución de las acciones bajo su responsabilidad, comunicar oportunamente a su jefe inmediato y en conjunto definir las estrategias o acciones que apoyen una ejecución eficiente en cumplimiento a las metas establecidas y cumplimiento de indicadores bajo su responsabilidad</p>
		<p>Mantener informado al Coordinador de los acontecimientos que se generen de las acciones descritas en sus funciones</p>
<p>TECNICA DE CAMPO</p>	<p>RI 1.1. Asegurar el empoderamiento de las estructuras comunitarias y participación inclusiva de todo ciudadano en la comunidad para la identificación y priorización de necesidades y activos comunitarios</p> <p>Desarrollar incidencia comunitaria para el aseguramiento de la participación inclusiva y Activa de las comunidades a intervenir.</p>	<p>Establecer los tiempos necesarios y las estrategias de vinculación de las estructuras comunitarias y los procesos de formación, de tal manera que se aprovechen los espacios y tiempos de los comunitarios</p>
		<p>Realizar visitas técnicas a los COCODES, Autoridades comunitarias, grupos organizados en la comunidad para hacer procesos de sensibilización e incidencia, luego hacer la presentación oficial del proyecto a nivel de estas estructuras así como a nivel de asambleas comunitarias esto con el fin de lograr la inclusión y participación de las comunidades al momento de priorizar necesidades existentes.</p>
		<p>Realizar mapa de poder para jerarquizar la estructura de poder de la comunidad tanto a nivel político, técnico y estratégico. Para luego generar estrategia de incidencia, organización, planificación y gestión comunitaria.</p>
		<p>Desarrollar mapas de actores para garantizar que los mapas de poder permitan identificar a los tomadores de decisiones primarios y secundarios, visualizar los escenarios políticos y estratégicos en los que se mueven, identificar personas claves para las relaciones comunitarias y conocer sus intereses.</p>
		<p>Organizar a la comunidad en base a los criterios establecidos en el proyecto, garantizando que la plataforma organizativa responda al cumplimiento de metas y objetivos.</p>
		<p>Definir con claridad a los tomadores de decisiones primarios y secundarios para identificar rutas de acceso, mecanismos de acercamiento, escenarios hacia dónde dirigir el esfuerzo de organización comunitaria en cumplimiento a metas y objetivos del Proyecto.</p>

**PROYECTO
COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-**



		<p>Desarrollar procesos de fortalecimiento de capacidades en base a currícula establecida para gobernanza y participación ciudadana, esto con el fin de empoderar a la comunidad.</p> <p>Establecer logística para procesos de capacitación y organizar a las estructuras del nivel comunitario para hacer eficiente el fortalecimiento de capacidades.</p> <p>Acompañar técnicamente a los integrantes del COCODE para el seguimiento efectivo de las acciones comunitarias a integrar (haciendo énfasis en la participación de las mujeres dentro de la estructura comunitaria).</p>
	<p>Apoyar la plataforma organizativa de GAAP/SILC que incluyan jóvenes y mujeres</p>	<p>Reportar a Agentes de Campo la existencia de grupos o líderes juveniles o lideresas que puedan apoyar o conformar GAAPs. Así como el reporte de situaciones que puedan suscitar alrededor de los GAAP a nivel comunitario</p> <p>Involucrar la plataforma organizativa de GAAP/SILC en los procesos de planificación participativa comunitaria y priorizar sus necesidades de crecimiento y fortalecimiento.</p>
	<p>Implementar a nivel comunitario la estrategia de Familias dignas para que las comunidades fortalezcan las relaciones familiares equitativas.</p>	<p>Promover e implementar a nivel de escuelas, iglesias, grupos juveniles y otras organizaciones comunitarias la estrategia de familias dignas.</p> <p>Dirigir en coordinación con líderes potenciales del nivel comunitario y de las estructuras antes mencionadas talleres, capacitaciones y espacios para la promoción de relaciones familiares equitativas con el fin de fortalecer comunidades en cumplimiento a las metas establecidas en el proyecto CLD.</p> <p>Facilitar la currícula establecida en la estrategia de Familias Dignas: Vivienda Saludable, Vínculos Familiares y Ahorrando para el futuro para garantizar hogares resilientes a los PSP establecidos en las comunidades para el fortalecimiento de sus capacidades establecidos en las comunidades. Asegurar que los PSP repliquen la currícula en su comunidad. Adicionar de forma integral procesos de sanación individual para mejorar las relaciones intra-grupales y reducir el riesgo a conflictos.</p> <p>Evidenciar desde el inicio el proceso de cambio que las familias pueden generar en el transcurso del proceso de implementación de Familias dignas, mediante la recolección de fotografías, videos, historias de éxito, lecciones aprendidas y otras herramientas importantes para este fin.</p>
	<p>Establecer procesos de divulgación y promoción de mensajes claves (con enfoque de género) que permitan el empoderamiento de las</p>	<p>Diseño de mensajes claves con pertinencia cultural y género</p> <p>Utilización de medios comunitarios para la divulgación de mensajes claves a todo nivel</p>

**PROYECTO
COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-**



	<p>comunidades sobre temas de interés para el PCLD</p>	<p>Elaboración de material y muros comunitarios para el posicionamiento de las acciones del CLD</p>
	<p>Responsable del desarrollo de habilidades locales para identificar y gestionar conflictos.</p>	<p>Identificar las necesidades de fortalecimiento de capacidades, principalmente en el marco de la gestión de conflictos.</p> <p>Fortalecer capacidades de las estructuras de poder a nivel comunitario en la gestión de conflictos para la cohesión social, asegurar con ello espacios necesarios de negociación, participación y toma de decisiones a nivel político y técnico a lo interno de las comunidades a intervenir.</p> <p>Acompañar la aplicación de conocimientos para la generación de habilidades y competencias para la gestión de conflictos, además de realizar eventos interactivos o de intercambio de experiencias para afianzar la cohesión social y el manejo de conflictos de forma constructiva.</p> <p>Empoderar a líderes potenciales para generar confianza en ellos mismos y en su comunidad, ampliar su visión y protagonismo para impulsar cambios positivos en su entorno, esto mediante la vivencia del diálogo y la participación equitativa e igualitaria entre hombres y mujeres, adultos y jóvenes. Utilizar mesas de diálogo, proyectar películas, hacer capacitaciones o talleres, mesas de discusión entre otras.</p>
	<p>RI 1.2 COCODES fortalecidos lideran el desarrollo de los planes de desarrollo comunitario.</p>	
	<p>Desarrollar Participación cívica y procesos de capacitación sobre gobernanza dirigidos a los jóvenes, mujeres de estructuras ya establecidas y otras que en el futuro puedan ser miembros activos lo líderes potenciales para conformar la estructura de los COCODES.</p>	<p>Desarrollar currícula para la participación cívica y capacitación de gobernanza dirigida a jóvenes y mujeres, estructuras de poder, comisiones, grupos organizados de toda la comunidad. Considerar módulos importantes para este proceso los siguientes: Participación ciudadana (conocimiento de mecanismos institucionales existentes para la participación democrática e inclusiva), Mi comunidad y Yo (autoestima individual y colectiva, bien común y valores), Dirigiendo mi desarrollo (habilidades de liderazgo, toma de decisiones conjuntas, comunicación para el desarrollo y negociación) y módulo de Gobernanza (tomar de referencia marco referencial del proyecto, página 15)</p> <p>Desarrollar líderes juveniles en cada comunidad a intervenir y acompañar su formación mediante el desarrollo de módulos de liderazgo.</p> <p>Desarrollar talleres lúdicos y participativos para el fortalecimiento de la participación cívica y la generación de habilidades de gobernanza en jóvenes y mujeres de las comunidades a intervenir y a grupos de interés como las estructuras de poder, COCODES, autoridades comunitarias, líderes</p>

**PROYECTO
COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-**



		<p>comunitarios, juntas escolares, grupos de mujeres, grupos juveniles, comisiones comunitarias, etc.</p> <p>Realizar procesos de sensibilización e incidencia para aperturar espacios de participación de jóvenes y mujeres en reuniones comunitarias y lograr su participación activa.</p> <p>Promover la participación activa de jóvenes y mujeres en asambleas comunitarias y estimular su desarrollo como futuros líderes de COCODES y aprovechar coyunturas para su inserción a tan importante estructura política.</p>
	<p>Responsable de promover y acompañar técnicamente el Recorrido Comunitario Anual para elaborar, revisar y actualizar el plan de desarrollo comunitario.</p>	<p>Promover recorridos comunitarios en coordinación de COCODES, alcaldías comunitarias, grupos de interés y líderes potenciales (hombres, mujeres jóvenes) para identificar las necesidades, problemas y fortalezas de la comunidad, valorando con ello prácticas comunitarias efectivas de organización.</p> <p>Identificar debilidades, problemas, necesidades, fortalezas y áreas de oportunidad de las comunidades a través de los recorridos comunitarios en el ámbito político, económico, social, cultural y género.</p> <p>De forma participativa e inclusiva elaborar Planes de Desarrollo Comunitario en base al análisis de los recorridos comunitarios realizados.</p> <p>Acompañar técnicamente a las comunidades en la implementación y desarrollo de los planes comunitarios.</p> <p>Desarrollar acciones que fortalezcan las capacidades de gestión de las estructuras comunitarias para garantizar la ejecución de los Planes de Desarrollo Comunitario y elevarlos a nivel de COMUDES y a otros niveles de la estructura municipal o departamental.</p>
	<p>Garantizar que las comunidades involucren a las mujeres, indígenas, jóvenes, personas con discapacidades y otros miembros comunitarios marginados en el proceso de desarrollar el plan de desarrollo comunitario.</p>	<p>Garantizar que los COCODES incluyan el aporte e ideas de diversos grupos que integran la comunidad, mediante la realización de consultas y grupos focales que incluyan mujeres, grupos de jóvenes, autoridades ancestrales, actores externos (instituciones con presencia en la comunidad, representantes de las municipalidades, sector privado, inversionistas).</p>
	<p>RI 1.3 Grupos locales comprometidos para implementar proyectos que responden a las prioridades del plan de desarrollo comunitario.</p> <p>Apoyar técnicamente a los COCODES en el análisis de los más de actores para identificar organizaciones como posibles ejecutores o donantes para los procesos de gestión</p>	<p>Apoyar técnicamente a los COCODES en el mapeo de proyectos de desarrollo existentes, así como para el mapeo de actores existentes como posibles ejecutores locales y/o donantes.</p>

**PROYECTO
COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-**



		<p>Promover reuniones entre COCODES y actores locales (instituciones, municipalidad, cooperativas, asociaciones, comités de agua, etc.) para socializar Planes de Desarrollo Comunitarios dirigiéndolos a la gestión comunitaria para la sostenibilidad de sus acciones estratégicas.</p> <p>Proveer asistencia técnica a los COCODES en el diseño, perfilación y gestión de proyectos.</p> <p>Garantizar que los proyectos y acciones enmarcados en el PDC como prioritarios se desarrollen eficientemente. Involucrar también a los COCODES como entes de control y fiscalización para aquellos proyectos financiados por cualquier ente local o internacional.</p>
	Identificar oportunidades de inversión públicas y privadas, como parte de la priorización de proyectos, esto en coordinación con COCODES y otras estructuras de poder a nivel comunitario	<p>Brindar apoyo técnico y acompañamiento a las estructuras comunitarias bajo su responsabilidad para la gestión de recursos para dar respuesta a los planes de desarrollo comunitario</p> <p>Generar capacidades y habilidades de gestión, perfilación y elaboración de propuestas y proyectos.</p> <p>Apoyar técnicamente a los COCODES en la acreditación de la estructura ante la municipalidad para que sean reconocidos legalmente para cualquier gestión pública que realicen. Evidenciar esta acción con copia de credenciales autorizadas.</p> <p>Acompañar a los COCODES en la elaboración de mapas de priorización de proyectos para la inversión pública y privada.</p> <p>Promover reuniones técnicas entre los COCODES y tomadores de decisiones del sector público y privado para la gestión de proyectos y canalización de fondos.</p> <p>Impulsar el trabajo del COCODE a nivel de COMUDE y otros sectores de interés.</p> <p>Agrupar clúster para generar mayor impacto en la gestión de proyectos</p>
	Integración de la resiliencia como parte del capital social, planificación participativa, priorización de necesidades e implementación del proyecto de plan de desarrollo comunitario.	Desarrollar procesos para el cambio de comportamiento desde el nivel individual, familiar y colectivo, garantizando la implementación efectiva de las estrategias de Familias dignas, Carrousel, TIERRA y otras alternativas que permitan el cambio de paradigmas y de actitud de las comunidades
COORDINACIÓN INSTITUCIONAL, LOCAL E INTERINSTITUCIONAL	Responsable de articular las acciones institucionales e interinstitucionales existentes a nivel comunitario a la plataforma comunitaria o	Consolidar las acciones de instituciones existentes a nivel comunitario para el fortalecimiento de la gestión de planes comunitarios de desarrollo.

**PROYECTO
COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-**



	clúster bajo su responsabilidad	Negociar y coordinar estrechamente con instancias locales (especialmente a nivel municipal) y articular de forma efectiva las acciones comunitarias
RELACIONES PÚBLICAS	Ninguna	

RELACION DEL PUESTO CON OTRAS ÁREAS INTERNAS Y EXTERNAS A LA ORGANIZACIÓN

ÁREA ORGANIZACIONAL	NIVEL DE RELACIÓN	TIPO DE RELACIÓN ORGANIZACIONAL
DIRECCIÓN GENERAL	N/A	N/A
ÁREA DE COORDINACIÓN	Directa	Coordinación, comunicación, información, verificación, supervisión
AREA ADMINISTRATIVA	Indirecta	Comunicación, información, verificación
ÁREA COMUNITARIA	Directa	Información, coordinación, articulación

PERFIL DEL PUESTO

AREA DE CONOCIMIENTO Y FORMACIÓN			
ACADÉMICA		FORMACIÓN	
TITULO ACADEMICO	Licenciatura en alguna disciplina de Ciencias Sociales (sociología, antropología, trabajo social, economía, etc) con enfoque de Gestión de Desarrollo o carrera a fin con experiencia en procesos de desarrollo y organización e incidencia comunitaria	DIPLOMADOS	Relacionados al puesto
ESPECIALIDAD	Desarrollo, gestión y planificación, organización comunitaria para el empoderamiento de ciudadanos, formulación de perfiles, formulación de proyectos	CURSOS LIBRES	
CONOCIMIENTO GENERAL	Organización comunitaria, Planificación para el desarrollo, desarrollo de habilidades de liderazgo, gestión y toma de decisiones	TALLERES	
CONOCIMIENTO TÉCNICO	Leyes de concejo de desarrollo, Andragogía, planificación estratégica y territorial, desarrollo económico local.	CAPACITACIONES	
EXPERIENCIA COMPROBADA	2 – 3 años de experiencia en organización comunitaria, gestión para el desarrollo económico local, planificación y fortalecimiento de capacidades.		

**PROYECTO
COMUNIDADES LIDERANDO SU DESARROLLO. -CLD-**



HABILIDADES REQUERIDA PARA EL PUESTO, ACTITUD Y VALORES			
HABILIDADES ADMINISTRATIVAS	HABILIDADES TÉCNICAS	ACTITUD	VALORES REALCIONADOS AL PUESTO
Redacción de informes	Dominio de temas relacionadas organización comunitaria,	Proactiva	Con principios y valores cristianos Católicos
Organización	Manejo de grupos	Generación al Cambio	Trabajo en Equipo
Planificación	Dominio del idioma materno	Iniciativa	Responsabilidad
Presupuesto	Planificación estratégica	Innovación	Creatividad
	Resolución de conflictos	Comunicativo	Transparencia
	Manejo de paquetes de computación	Alta sensibilidad en género	Honestidad
	Negociación u resolución de conflictos		